

# Lomautuksen periaatteet

1. Lomautuksen kesto on kuukausipalkkaisilla 14 kalenteripäivää tai 28 kalenteripäivää ja tuntipalkkaisilla 10 työpäivää tai 20 työpäivää.
2. Lomautus toteutetaan vuoden 2020 elokuun alkuun mennessä. Lomautus toteutetaan kokonaisina päivinä ja voidaan toteuttaa useana jaksena. Lomautusta ei saa kuitenkaan suunnitella alkavaksi tai päättyväksi sellaisena päivänä, joka olisi normaalisti viranhaltijan/työntekijän vapaapäivä. Lomautuksen tuotannolliset syyt ja perusteet on oltava voimassa koko lomautuksen ajan
3. Lomautus koskee toistaiseksi otettuja viranhaltijoita ja työntekijöitä.
4. Määräaikaisista viranhaltijoista lomautus koskee niitä viranhaltijoita, joiden virkasuhde on ennen lomautuksen alkamista keskeytyttä jatkunut vähintään 6 kuukautta.
5. Määräaikaisista työntekijöistä lomautus koskee niitä työntekijöitä, jotka tekevät työtä vakituisen työntekijän sijaisena ja työnantajalla olisi oikeus lomauttaa vakituinen työntekijä, jos hän olisi työssä.
6. Osa-aikaisella eläkkeellä tai muutoin osa-aikatyössä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden osalta lomautus toteutetaan pääsääntöisesti vastaavalla tavalla ja kalenteripäivinä yhtä pitkäksi ajaksi kuin kokoaikainen. Lomautusaika määritellään kuitenkin tapauskohtaisesti sen mukaisesti, miten viranhaltijan/työntekijän työaika on järjestetty.
7. Lomautuksen ulkopuolelle jäävät:

Asumisen – ja toimintaympäristön palvelualueen henkilöstö, lukuun ottamatta pysäköinnin tarkastajat ja vahtimestarit

Konserni- ja elinvoimapalvelualueen henkilöstö, lukuun ottamatta virastotalon vahtimestarit, asiointipiste, tukipalveluhenkilöstöä, strategia ja kehittämispäällikkö ja ruoka- ja puhtaushenkilöstöä.

Pelastuslaitoksen operatiivinen toiminta, lukuun ottamatta tukipalvelut ja tarkastustoiminta

Mikkelin seudun ympäristöpalvelut

Vesiliikelaitos

Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualue, lukuun ottamatta osa museon, kirjaston ja kulttuurin sekä liikuntapalveluiden henkilöstöä ja hyvinvointikoordinaattoria ja koko varhaiskasvatuksen henkilöstöä sekä koulunkäyntiavustajat.

Oppisopimuksella palkatut

Työntekijät, joihin saadaan työllistämisen edistämiseksi myönnettyä palkkatukea

8. Lomautus ei koske myöskään luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja
9. Lomauttamisessa noudatetaan vähintään 1 kuukauden mittaista ilmoitusaikaa.
10. Lomautusta vastaavan ajan 18.5.-1.8.2020 palkattomalla vapaalla / työvapaalla olevien osalta ko. aika korvaa lomautuksen. Lomautuksen korvaaviksi virka-/työvapaiksi ei lueta vuorotteluvapaata, perhevapaita ja kuntoutumisvapaita eikä myöskään osittaisia virka- ja työvapaita. Eläkkeelle vuonna 2020 jäävien osalta ei lomautusta toteuteta, mikäli irtisanoutuminen on ajalla 18.5-1.8.2020 ja on sovittu, että irtisanomisajalle vahvistetaan vuosilomaa.1
11. Palvelualueet huolehtivat lomauttamisesta näiden periaatteiden mukaisesti.