

Lomautussuunnitelma kevät 2020

Lomautussuunnitelmaan on tehty täydennyksiä YT-neuvottelukunnan 15.4.2020 kokouksen jälkeen.

Yksityiskohtaista lomautussuunnittelua jatketaan kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen.

Lomautussuunnitelmien avulla varmistetaan, että kaupunki pystyy lomautuksista huolimatta järjestämään lakisääteiset palvelut, hoitamaan viranomaistehtävät ja täyttämään sopimusvelvoitteet.

Lomautukset perustuvat tuotannollisiin syihin ja työnantaja varautuu tällä suunnitelmalla siihen, että koronatilanteesta johtuen joillekin henkilöstöryhmille tarjottavaa työtä tulee olemaan normaalitilannetta vähemmän 31.7.2020 asti.

Lomautussuunnitelmassa todetaan, mitä työ- tai virkatehtäviä lomautus koskee, miten pitkä lomautusaika on, miten lomautus toteutetaan käytännössä ja miten palvelut toteutetaan lomautusaikana. Riittävän tarkalla lomautussuunnitelmalla työnantaja osoittaa ja varmistaa, että työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat tilapäisesti vähentyneet koko lomautuksen ajan.

Vaihtoehtona lomautuksille on perustettu 16.3 resurssipankki, jota koordinoi henkilöstöresurssiryhmä. Ryhmässä on edustettuina palvelualueiden resursseista vastaavat. Resurssipankin tehtävänä on huolehtia siitä, että lomautusuhan alla tai TSL luvun 2 § 12 mom mukaisesti palkanmaksun keskeytyneille tarjotaan korvaavaa työtä, mikäli sellaista palvelualueilla on tarjolla. Tällä hetkellä on korvaavaa työtä tarjolla Mikseillä, arkistossa ja päättyvissä määräaikaisissa palvelussuhteissa, joihin on tarve määräaikaisuutta jatkaa.

Konserni- ja elinvoimapalvelut palvelualue

Tulos-, toimintayksikkö	Henkilöstö/ammattiryhmät	Henkilöiden lukumäärä	Suunniteltu lomautuksen kesto
Kirjasto, virastotalo	Vahtimestari	3	2 viikkoa
Yleishallintotiimi	Orkesterisihteeri	1	2 viikkoa
Yleishallintotiimi	Museosihteeri (toimistosihteeri)	1	2 viikkoa
Asiointipiste	Palveluneuvoja	9	2 viikkoa
Ruoka- ja puhtaushpalvelut	Koko henkilöstö	147	2 viikkoa
Kansliapalvelut	Strategia- ja kehityspäällikkö	1	2 viikkoa
Kopa yhteensä		162	

Lomautukset suunnitellaan niissä yksiköissä missä samaa työtä tekeviä vuoroperiaattein.

Kirjasto, virastotalo / yleishallintotiimi, vahtimestarit

Perustelut

Virasto-/kaupungintalon vahtimestareiden (2 hlöä) työt ovat vähentyneet, koska mm. tilaisuus- ja kokousjärjestelyitä ei ole. Myös henkilökunnan etätöistä johtuen ei ole esim. muuttoja, huonekalujen siirtoja, huoltotöitä jne. Talon autot ovat pois käytöstä, joten näiden huoltokäyttöihin liittyviä tehtäviä ei toistaiseksi ole.

Vaikutukset

Kirjastot ovat suljettuina, joten vahtimestareilla (2 hlöä) ei ole työtä kirjalinjalla eikä kirjastojen tapahtumien järjestelyissä. Toinen vahtimestareista on määräaikainen. Vahtimestareiden osalta lomautussuunnitelma vuoroperiaatteella. Vaikutuksia lomautuksella ei ole palvelutuotantoon.

Yleishallintotiimi

Perustelut

Yleishallintotiimin sihteeriresurssin osalta tapahtumien kuten konserttien ja museoiden osalta on peruutettu, tukipalvelutyö vähenee. Orkesterisihteerin kokoaikainen lomautus ei mahdollista, koska osa tukipalvelutyöstä ei ole vähentynyt.

Vaikutukset

Arvio on, että tarvittava kaupungin sihteeripalveluresurssi voidaan tarjota eikä kaupungin toimintaan tule pullonkauloja. Perusteena se, että sihteeriresurssia vähennetään vain niissä yksiköissä missä muutenkin on vähemmän toimintaa.

Asiointipiste

Perustelut

Asiointipisteessä on asiakaspalvelun kysynnän laskun seurauksena työn vähentymistä.

Vaikutukset

Loma- ja lomautussuunnitelman tarkan suunnittelun myötä lomautetaan kaksi henkilöä kerrallaan jolloin asiakaspalveluun vähentyneen kysynnän myötä ei tule häiriötä.

Ruoka- ja puhtauspalvelut

Perustelut

Ruoka- ja puhtauspalvelut: 16.3.2020 alkaneet poikkeusolot ovat sulkeneet useita työkohteita sekä vähentäneet koulujen ja päiväkotien asiakasmäärän hyvin pieneksi. Ajalla 16.3. – 14.5.2020 ruoka- ja puhtauspalveluiden henkilöstö pitää vuoden 2019 vuosilomat ja 1.5.2020 alkaen myös vuoden 2020 vuosilomia. Lisäksi osa henkilöstöstä on pyytänyt harkinnanvaraisia palkattomia säästösyistä, joita myös on myönnetty.

Vaikutukset

Työssä oleva henkilöstö tuottaa ne palvelut, joita läsnäolevat asiakkaat tarvitsevat sekä tekee eri työkohteiden peruspesuja. Normaalisti kesäaikaan tehtävät peruspesut on tehty 14.5.2020 mennessä ellei kohteessa ole käynnissä korjausrakentaminen. Poikkeusolojen aikana on omana työnä tehty myös niiden kohteiden peruspesuja, jotka normaalisti ostetaan palveluliikkeeltä. Kaikki työkohteet ovat käyttöönottokunnossa lukuun ottamatta toiminnan käynnistämiseen tarvittavia elintarvikkeita. Ruoka- ja puhtauspalveluissa suunnittelun lähtökohtana on oletus, että peruskoulujen ja lukion etäopetus jatkuu kevätlukukauden loppuun, päiväkotien lapsimäärä pysyy huhtikuun alun suuruusluokassa ja että ne, joilla on etätyömahdollisuus, jatkavat etätyöskentelyä. Normaalisti kesäaikaan tehtävät peruspesut on tehty 14.5.2020 mennessä.

Ruoka- ja puhtauspalveluiden ostopalveluiden käyttö lomautusaikana:

Ruoka-puhtaudella on voimassa olevat hankintasopimukset määrättyihin vakiikohteisiin, joissa palveluliike tekee päivittäisen ylläpitosiivouksen. Sopimusten irtisanomisaika on tilaajan puolelta 3 kk.

Ostopalvelukohteiden ottaminen omaksi työksi vaatisi lisäksi työväline- ja koneinvestointeja ja aikaa henkilöstön perehdyttämiseen ko. kohteeseen. Normaaliaikaan palattaessa ostokohteiden siivous omana työnä vaatisi välittömästi 12 – 14 uuden työntekijän rekrytointia. Lomautusten aikanakin siis näihin määrättyihin ylläpitosiivous-kohteisiin ostetaan palvelut palveluliikkeeltä.

Normaalisti kesäaikaan palveluliikkeiltä ostettavat perussiivoustyöt tehdään tänä vuonna omana työnä tai jos se ei esim. korjausrakentamisen vuoksi ole mahdollista, siirretään toteutettavaksi lomautusten jälkeen tai ensi talveen.

Lomautusten aikana sijaisjärjestelyihin ei käytetä henkilöstövuokrausta tai palveluliikkeitä

Kansliapalvelut

Perustelut

Työ on vähentynyt, koska tehtävään liittyvä seudullinen kehittämistyö on vähentynyt sekä pohjoismaiseen ystävyyskaupunkivierailuun liittyvät valmistelutehtävät ovat toistaiseksi katkolla.

Vaikutukset

Työ on vähentynyt osa-aikaisesti, mutta on tarkoituksenmukaisempaa lomauttaa kahdeksi viikoksi ja siirtää tehtäviä myöhemmälle ajankohdalle.

Pelastuslaitos

Tulos-, toimintayksikkö	Henkilöstö/ammattiryhmät	Henkilöiden lukumäärä	Suunniteltu lomautuksen kesto
Pelastuslaitos	Turvallisuuspalveluissa ja tukipalvelu työssä olevat	2	4 viikkoa
Yhteensä		2	

Perustelut:

Pelastuslaitoksella tehtävien vähentyminen on näkynyt lähinnä turvallisuuspalveluiden (turvallisuusviestintä, onnettomuuksien ennaltaehkäisy ja pelastuslain valvonta) tulosityksikön alueella, kun pelastuslain valvontaa eli palotarkastuksia ei nyt tehdä. Turvallisuustarkastuksia ei voi tällä hetkellä tehdä ja paloasemien välinen työskentely on vähennetty minimiin.

Vaikutukset:

Lomautukset eivät koske operatiivista toimintaa. Turvallisuustarkastuksia tehdään vähemmän tai ei ollenkaan lomautusten aikana. Toisaalta ennakkoon on voitu tehdä suunnittelutyötä

Mikkelin seudun ympäristöpalvelut

Ei esitetä lomautuksia tuotannollisista syistä

Asumisen ja toimintaympäristön palvelualue

Tulos-, toimintayksikkö	Henkilöstö/ammattiryhmät	Henkilöiden lukumäärä	Suunniteltu lomautuksen kesto
Pysäköinninvalvonta	Pysäköintitarkastajat	4	4 viikkoa
Vuokraus- ja käyttöpalvelut	Vahtimestarit	10	4 viikkoa
Yhteensä		14	

Työt ovat vähentyneet niin paljon, että neljän viikon lomautukset ovat näissä ammattiryhmissä perustellut.

Pysäköinninvalvonta

Perustelut

Pysäköinninvalvonnan osalta elämme poikkeuksellisia aikoja. Työmäärä on vähentynyt, sillä kaduilla ja kaupungissa ihmisjoukkoja ei enää liiku totuttuun malliin. Pandemiasuositukset välttää ylimääräistä liikkumista, on omaksuttu myös Mikkelin kaupungissa. Lisäksi käytössä on tällä hetkellä tunnin maksuton pysäköinti, jonka aikana ihmiset ennättävät, lähes poikkeuksetta, hoitamaan asiointinsa. Tämä vaikuttaa suoraan pysäköinninvalvonnan työtehtäviin sekä ennalta totuttuun virhemaksujen määrään – sakotettavia katujen varsilla on huomattavasti vähemmän. Ennustettavissa on, että nousua liikehdintään alkaa tapahtumaan samassa suhteessa kuin koulutoiminnan osalta, eli vasta loppukesästä/alkusyksystä.

Vaikutukset

Pysäköintimaksujen kertymä pysyy alhaisena lomautuksen ajan. Mutta arvio on, että näin kävisi myös ilman lomautuksia

Vuokraus- ja käyttöpalvelut

Perustelut

Vahtimestarien osalta työtehtävät ovat merkittävästi vähentyneet johtuen valtioneuvoston päätöksestä painottaa oppilaiden koulutyöskentely etänä suoritettavaksi. Tällä hetkellä vahtimestarien työpäivät ovat

koostuneet työtehtävistä, jotka eivät ole olleet tavanomaisia vaan painottuneet, jo kuukauden ajan, niin sanottuihin lisätehtäviin (varastosiivoukset, postit, salikunnostukset ja muut ”ei kiireelliset/olennaiset” -tehtävät). Koulujen käyttöaste on tippunut radikaalisti ja näin ollen tavanomaista liikehdintää rakennuksissa ei juurikaan ole. Todennäköiseltä näyttää, että kouluja ei tulla avaamaan normaalikäyttöön tämän lukukauden aikana. Lomautusten ajalle suunnitellaan sijaistaminen eri koulujen osalta toimivaksi kokonaisuudeksi kuitenkin niin, että kouluilla hoidetaan ainoastaan välttämätön.

Vahtimestareiden osalta on koulut ja kansalaisopisto suljettuna. Nyt voidaan tehdä koulujen keskeytysajan töitä ennakoon.

Vaikutukset

Arvio on, että lomautukset voidaan tehdä niin, ettei vaikutuksia ole asiakaspalveluun. Kesällä tehtävät sesonkityöt on tehty ennakoon

Vesiliikelaitos

Ei esitetä lomautuksia tuotannollisista syistä

Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualue

Tulos-, toimintayksikkö	Henkilöstö/ammattiryhmät	Henkilöiden lukumäärä	Suunniteltu lomautuksen kesto
Perusopetus	Koulunkäyntiavustajat	100	4 viikkoa
Taide, tapahtumat, kulttuuri Museot	Museoassistentti, Museovirkailijat	4	4 viikkoa
Taide, tapahtumat, kulttuuri Kulttuuripalvelut	Kulttuurituottaja	1	4 viikkoa
Elinikäinen oppiminen ja osallisuus Kirjasto	Kirjastovirkailijat, Kirjastonhoitajat	11	4 viikkoa
Liikunta- ja nuorisopalvelut ulkoliikuntapaikat	Liikuntapaikkahoitajat	13	4 viikkoa
Liikunta- ja nuorisopalvelut jäähalli	Liikuntapaikkahoitajat	3	4 viikkoa
Liikunta- ja nuorisopalvelut sisäliikuntapaikat	Laitosmies,	3	4 viikkoa
Liikunta- ja nuorisopalvelut sisäliikuntapaikat	Uimavalvoja-uimaopettaja	3	4 viikkoa
Varhaiskasvatus	koko henkilöstö	422	2 viikkoa
Kehittäminen	Hyvinvointikoordinaattori	1	2 viikkoa
SIHY yhteensä		561	

Perusopetus

Perustelut

Perusopetuksen osalta vakinaisten koulunkäyntiavustajien osalta ei korvaavaa työtä ole tarjolla perinteisissä yksiköissä kuten varhaiskasvatus ja ruoka- ja puhtauspalveluissa. Näin ollen heidän osaltaan joudutaan osa lomauttamaan. Joidenkin koulujen osalta on siirtyminen väistötiloihin koulujen loputtua. Tähän työhön tarvitaan resurssia, jota tullaan lomautuksen vaihtoehtona tarjoamaan kk-avustajille.

Määräaikaisten osalta lomautus koskee vain niitä, jotka ovat vakinaisen kk-avustajan sijaisena.

Vaikutukset

Tavallisina vuosina koulunkäyntiavustajille on tarjottu töitä varhaiskasvatuksessa ja ruoka- ja puhtauspalveluissa lomautuksen vaihtoehtona. Tänä vuonna se ei poikkeuksellisen tilanteen takia ole mahdollista. Lomautukset eivät arviolta aiheuta häiriötä asiakaspalvelussa.

Taide, tapahtumat, kulttuuri, museot

Perustelut

Poikkeustilan vuoksi kaikki museoyksiköt on toistaiseksi suljettu, asiakaspalvelutyö on vähentynyt museokohteiden avoinna pidon osalta. Tämä työn väheneminen koskee museoassistenttia ja museovirkailijoita.

Kulttuuripalveluissa palkanmaksu on keskeytetty yhdeltä määräaikaiselta, puolipäiväiseltä kulttuurituottajalta sekä yhdeltä vakituiselta kulttuurituottajalta. Tapahtumat on peruttu 30.6.2020 saakka.

Vaikutukset

Lomautus vaikuttaa museoiden muuhun asiakaspalveluun, tiedottamiseen ja markkinointiin, kokoelmien lainaustoimintaan, tiedusteluihin vastaamiseen ja kokoelmien hoitoon liittyviin tehtäviin. Lomautus vaikuttaa myös kesätyöntekijöiden perehdyttämiseen, mikäli heinä-elokuussa museokohteita voidaan pitää taas avoinna yleisölle.

Kulttuuripalveluissa mahdollisten loppukesän / loppuvuoden tapahtumien osalta valmistelutöitä jää osittain tekemättä, vaikutukset myös Pien-Toijolan talonpoikasmuseon kesätoimintaan / kesätyöntekijän mahdolliseen perehdytykseen.

Elinikäinen oppiminen ja osallisuus kirjasto

Perustelut

Kirjastossa on noin 40 henkilöä. Kirjaston osalta palkanmaksu keskeytetty 11 henkilöltä (kirjastovirkailijat ja -hoitajat). He työskentelevät suoraan asiakaspalvelussa ja työtä ei voi poikkeusolojen voimassa ollessa tehdä. Toisaalta, vuosittain tehtävää sesonkityötä on voitu tehdä jo ennakoon kirjastojen ollessa asiakkailta suljettuna. Tämän johdosta kun kesän töitä on voitu tehdä ennakoon niin tuotannollisten perusteiden jatkuessa suunnitellaan 11 muun työntekijän lomauttamista.

Vaikutukset

Kirjastoissa lomasuunnittelu on tehty henkilöstöpalveluiden ohjeiden mukaisesti pääsääntöisesti touko-kesäkuuksi. Kun kirjastopalvelut pääsevät normaalisti käyntiin poikkeustilan jälkeen esimerkiksi heinä-elokuun aikana, on varauduttava siihen, että asiakkaita on normaalitilanteeseen verraten enemmän käyttämässä kirjaston palveluita eli asiakaspalveluissa voi muodostua ruuhkaa.

Liikunta- ja nuorisopalvelut ulkoliikuntapaikat, jäähalli, sisäliikuntapaikat

Perustelut

Liikunta- ja nuorisopalveluissa osalla liikuntapaikkahoitajista ja laitosmiehillä työ vähentyy, koska sisä- ja ulkoliikuntapaikat on suljettu ja ennakoivaa työtä on tehty poikkeusoloista lähtien. Ulkoliikuntapaikkojen kevätkunnostukset saadaan pääosin valmiiksi toukokuun puoliväliin mennessä. Ulkoliikuntapaikkojen henkilöstöä täytyy kuitenkin olla koko ajan jonkin verran töissä, koska mm. luonnonnurmikenttiä tulee hoitaa koko kasvukauden ajan - muussa tapauksessa seuraa mittavia taloudellisia vahinkoja. Myös uimarantojen käyttöturvallisuus on varmistettava uimakauden alussa ja sen jälkeen säännöllisesti. Monia ulkoliikuntapaikkoja saa edelleen käyttää rajoitukset huomioiden, joten niiden käytettävyydestä ja turvallisuudesta on huolehdittava (mm. ulkoilualueet ja -reitit, tenniskentät, lähiliikuntapaikat, uimarannat). Mahdolliset lomautukset limittäin, ei yhtä aikaa (huomioitava myös vuosilomat). Työt eivät juurikaan ole vähentyneet perustyön eli liikuntapaikkojen ylläpidon näkökulmasta. Töiden väheneminen näkyy siinä, että kentillä ei ole varattuja vuoroja, joten vuorojen hallintatehtävät (varaukset, varausten vaihdot, kilpailuihin ja tapahtumiin liittyvät valmistelut, pukukoppien huolto) jäävät pois.

Jäähallien huoltotyöt (vuosittaiset peruskorjaukset ja -huollot) saadaan valmiiksi toukokuun puoliväliin mennessä. Työn väheneminen näkyy siinä, että tavanomaiset huoltotyöt on tehty 1 - 2 kk etuajassa, joten kesätauko jää tavallista pitemmäksi. Kesätapahtumat on peruttu, joten niiden valmistelu jää pois. Mikäli koronatilanne sallii, jäiden tekeminen uutta kautta varten aloitetaan heinäkuun lopussa.

Laitosmiesten osalta mahdollinen lomautus voidaan toteuttaa siten, että yksi laitosmies on työssä ja kaksi lomautettuna kiertosuunnitelmalla.

Uimaopettaja-uinninvalvojat voidaan lomauttaa, koska uimahallit eivät ole auki ja työt ovat vähentyneet. Toiminnan suunnittelu syksyä varten on aloitettu ennakkoon.

Vaikutukset

Vaikutukset asiakaspalveluun arvioidaan jäävän vähäisiksi koska normaalisti kesäaikaan tehtävät työt on voitu tehdä ennakkoon

Varhaiskasvatus

Perustelut

Varhaiskasvatuksen osalta lomautetaan koko henkilöstö kesällä kahdeksi viikoksi. Määräaikaisten osalta lomautus koskee vain niitä työntekijöitä, jotka ovat vakinaisen työntekijän sijaisena ja vakainainen voidaan lomauttaa. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksessa on vain 20 % normaalista lapsimäärästä. Tämän johdosta henkilökunta pystyy pitämään vuoden 2020 lomien etupainotteisesti jo toukokuussa. Myös sesonkiluontoisia töitä ja kehittämiseen liittyviä töitä on voitu tehdä etupainotteisesti.

Pienimpiä yksiköitä joudutaan laittamaan kiinni lomautusten aikana (erityisesti kesäkuussa). Varhaiskasvatuksessa toimitaan joka kesä siten, että suurin osa yksiköistä on kiinni

keskitettynä aikana. Tämä perustuu lasten kesälomapoissaoloihin. Päiväkotien johtajat valmistelevat yhdessä, mitkä isoimmat yksiköt ovat alueillaan auki. Tänä kesänä keskitetty varhaiskasvatus tapahtuu alustavan suunnitelman mukaan 29.6.-2.8. välisenä aikana. Pienen alustavan kyselyn perusteella on ilmennyt, ettei huoltajien lomat ole aikaistumassa toukokuulle vaan ovat enimmäkseen heinäkuussa, kuten ennenkin.

Varhaiskasvatuksen esimiehillä, joita ovat päiväkodin johtajat ja päivähoidon ohjaajat työt ovat lisääntyneet, mutta työt on suurimmaksi osaksi hoidettu normityöaikana. Ylityömääräyksiä ei kuitenkaan ole annettu.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajien työt ei tässä vaiheessa ole vähentyneet (lasten palaverit, ensi syksyn suunnittelu ym.). Työtä on tehty ennakkoon nyt, joten kesä-heinäkuussa on työtä vähemmän.

Kunnallinen perhepäivähoidossa, omassa kodissa työskentelevät perhepäivähoitajilla on (25 hlö) lapsia vähemmän (1-3), joillakin hoitajilla ei ole yhtään lasta joinakin päivinä tai sitten on pitempiä pätkiä. Varahoitoyksikköön mahtuu kerrallaan 8-12 lasta. Ryhmien yhdistely hoitajalta toiselle ei ole mielekästä koronan vuoksi.

Jokaisessa talossa lapsimäärät vähentyneet huomattavasti ja tällä hetkellä aikaa hyödynnetään mm. vasujen tekemiseen, ensi syksyn suunnitteluun, tiimipalavereihin, lelujen pesuun ym. Lisäksi työntekijät ottaneet vl päiviä ja palkattomia.

Vaikutukset

Kesän toiminnassa pidetään huolta siitä, että lakisääteiset mitoitus- ja täyttävät. On arvioitu, että heinäkuun loppuun asti lapsimäärä pysyy alhaisena, jolloin tullaan pitämään auki harvempia yksiköitä kuin edellisenä kesänä. Myös ”kesäsulkuajan” pidentämiseen varaudutaan mikä sekin perustuu arvioon vähäisempään kysyntään 31.7. asti.

Hyvinvointikoordinaattori

Perustelut

Hyvinvointikoordinaattorin työ on vähentynyt merkittävästi tämän koronaepidemian aikana. Hyvinvointikoordinaattorin työ on suurelta osin verkostoissa ja yhteistyöryhmissä tapahtuvaa työskentelyä ja ainakin toistaiseksi lähes kaikki palaverit on peruttu. Hyvinvointijärjestöt keskittävät tällä hetkellä työssään akuutin koronakriisin hoitamiseen ja yhteinen strateginen työ on jäänyt taustalle. Kaupungin vaikuttamistoimielimet (vanhus- ja vammaisneuvosto, joissa hyvinvointikoordinaattori toimii sihteerinä) eivät kokoonnu toistaiseksi. Tällä hetkellä hyvän elämän ohjelman toiminta vuodelta 2019 on kerätty ja saadaan raportoitua hyvinvointikertomukseen huhti-toukokuun aikana. Kuluvin vuoden strategian seuranta/hyvän elämän ohjelman toteutumista raportoidaan seurannassa 7/2020 ja talousarviovuoden 2021 suunnittelu alkaa talousarviosuunnittelun yhteydessä loppukesästä/alkusyksystä.

Vaikutukset

Hyvinvointikoordinaattori on mahdollista lomauttaa 2 viikoksi. Tilanteen normalisoituessa hyvinvointikoordinaattorin työ verkostoissa on todennäköisesti hyvin kiivasta syksyllä, jolloin tehdään ne työt, mitkä tänä keväänä tulee jäämään toteutumatta poikkeustilanteen takia.

Liikelaitos Otavia

Tulos-, toimintayksikkö	Henkilöstö/ammattiryhmät	Henkilöiden lukumäärä	Suunniteltu lomautuksen kesto
Otavia	Ruoka- ja puhtauspalvelut	6	4 viikkoa
Otavia	Kehittämis- opetustyö	5	4 viikkoa
Otavia yhteensä		11	

Perustelut

Perustelut: Koulut ovat kiinni, asuntolassa ei ole asukkaita, ruuan valmistus on vähentynyt. Kehittämis- ja hanketyötä ei ole tarjolla. Opetustyö päättyy huhti- tai toukokuun lopussa. Hanketyön osalta hankkeita ei ole haettu, koska hankehakuaikoja on siirretty eteenpäin. Yksi osa-aikainen lomautus.

Vaikutukset

Lomautuksella ei ole vaikutusta palvelutuotantoon, koska toiminnot ovat suljettuina valtioneuvoston päätöksellä. Työ on lähiopetuksen osalta siirtynyt verkkoon ja etäopetukseen, joten fyysinen palvelu opistolla on vähentynyt. Opetustyö loppuu huhti- toukokuussa.