

Mikkelin kaupungin Konserni- ja elinvoimapalveluiden palvelualueen toimintasääntö

Mikkelin kaupunginhallitus 19.6.2017 § 5
Voimaantulo: 21.6.2017
Mikkelin kaupunginhallitus 10.1.2022 § 9
Voimaantulo: 10.1.2022

SISÄLLYSLUETTELO

1 § Säännön soveltamisala	3
2 § Johtaminen	3
3 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueet	3
4 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden tehtävä	4
5 § Hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosityksiköt.....	4
6 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden toimihenkilöiden ratkaisovalta	5

1 § Säännön soveltamisala

Konserni- ja elinvoimapalveluiden toimintaa ohjataan ensisijaisesti valtuuston hyväksymällä hallintosäännöllä.

Tämä kaupunginhallituksen hyväksymä toimintasääntö täydentää ja täsmentää hallintosääntöä ja sillä myös siirretään edelleen kaupunginhallituksen, konserni- ja elinvoimajaoston sekä kaupunginjohtajan ratkaisovaltaa.

2 § Johtaminen

Kaupunginjohtaja on koko virasto-organisaation johtaja ja konserni- ja elinvoimapalveluiden palvelualuejohtaja. Kaupunginjohtajan tehtävänä on johtaa ja valvoa konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueiden ja tulosyksiköiden toimintaa ja huolehtia toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä valtuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Kaupunginjohtajan ollessa estynyt, esteellinen taikka viran ollessa avoinna, hoitaa kaupunginjohtajan tehtäviä hallintojohtaja. (hallintosääntö 18 §)

Kaupunginjohtajan välittömät alaiset ovat palvelualuejohtajat ja konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueiden ja tulosyksiköiden johtajat. Kaupunginjohtaja käy kehityskeskustelut konserni- ja elinvoima palveluiden tulosalueiden ja hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosyksiköiden esimiesten kanssa, jotka myös vastaavat toiminnastaan kaupunginjohtajalle.

3 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueet

Konserni- ja elinvoimapalveluiden tulosalueet ovat hallinto- ja elinvoimapalvelut, ympäristöpalvelut, Etelä-Savon pelastustoimi, keskusvaalilautakunta, tarkastuslautakunta ja Mikkelin seutufoorumi.

Ympäristöpalveluiden ja Etelä-Savon Pelastustoimen toiminnasta säädetään tarkemmin niiden omissa toimintasäännöissä.

Hallintojohtaja on hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosalueen esimies.

4 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden tehtävä

Konserni- ja elinvoimapalveluiden yleisenä tehtävänä on toimia kaupunginjohtajan apuna kaupungin hallinto-, johtamis-, kehittämis- ja edunvalvontatehtävissä sekä taloudenhoidossa.

5 § Hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosyksiköt

Hallinto- ja elinvoimapalvelut

Hallinto- ja elinvoimapalveluiden esimiehenä toimii hallintojohtaja. Hallintojohtajan poissa ollessa vastaava ratkaisuvallta on kaupunginlakimiehellä.

Hallinto- ja elinvoimapalvelut -yksikön tehtävänä on vastata:

- kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja tarvittaessa tilapäisten toimielinten valmistelu-, sihteeri- ja täytäntöönpanotehtävistä,
- lainopillisista asioista,
- kaupungin strategisen ohjauksen sekä kehittämis- ja elinvoimatoiminnan koordinoinnista,
- alue-, innovaatio- ja elinkeinoympäristön kehittämisen koordinoinnista,
- työllisyyden hoidosta,
- asianhallintajärjestelmästä ja arkistoinnin ohjauksesta,
- yleisestä tiedotus- ja suhdetoiminnasta,
- hallinnon kehittämistoimista,
- yhteispalvelujen järjestämisestä,
- huolehtia seutuhallinnosta seutufoorumin ja -valiokunnan osalta sekä
- ystävyydekaupunkitoiminnasta.

Talouspalvelut

Talouspalveluiden esimiehenä toimii talousjohtaja. Talousjohtajan poissa ollessa vastaava ratkaisuvallta on taloussuunnittelupäälliköllä.

Talouspalvelut -yksikön tehtävänä on:

- vastata talouden ohjauksesta,
- vastata talousarvion ja -suunnitelman valmistelusta,
- vastata talouden seurannasta ja raportoinnista,
- vastata tilitoimistopalveluista (kirjanpidosta, osto- ja myyntireskontran hoidosta, tilinpäätöksestä, maksuvalmiudesta ja maksuliikenteestä)
- vastata rahoituksen järjestämisestä,
- vastata vakuutuksien ja riskienhallinnan koordinoinnista,
- vastata kaupungin hankintatoimesta,

- vastata tietohallintopalveluiden järjestämisestä, ylläpitämisestä ja kehittämisestä
- vastata saatavien perinnästä,

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpalveluiden esimiehenä toimii henkilöstöjohtaja. Henkilöstöjohtajan sijaisena toimii HR-päällikkö.

Henkilöstöpalveluiden tehtävänä on:

- vastata kaupungin henkilöstöstrategiasta ja –politiikasta sekä työnantajapolitiikasta,
- johtaa kaupungin henkilöstösuunnittelua, henkilöstön ja työyhteisön kehittämistä sekä
- vastata työsuojelun ja –turvallisuuden kehittämisestä.

Ruoka- ja puhtauspalvelut

Ruoka- ja puhtauspalveluiden esimiehenä toimii palvelujohtaja. Palvelujohtajan poissa ollessa vastaava ratkaisuväliltä on palvelupäällikkö.

Ruoka- ja puhtauspalvelut -yksikön tehtävänä on tuottaa, koordinoita, ohjata ja kehittää kaupungin tarjoamia ja tarvitsemia ruoka- ja puhtauspalveluita.

6 § Konserni- ja elinvoimapalveluiden toimihenkilöiden ratkaisuväliltä

Sen lisäksi mitä konserni- ja elinvoimapalveluiden toimihenkilöiden päätettäväksi laissa ja hallintosäännössä on määrätty:

Kaupunginjohtaja päättää

- helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä yksittäistapauksessa kaupungille tulevan yksityisoikeudellisen maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisesta (hallintosääntö 27 §)
- kaupungin edustustilaisuuksien järjestämistä ja vieraanvaraisuuden osoittamista, kaupungin edustajan nimeämistä näihin tilaisuuksiin sekä niistä aiheutuvien menojen maksettavaksi hyväksymistä (hallintosääntö 28 §)
- henkilöstön palkantarkistuksista kuultuaan henkilöstöjohtajaa
- kuolinpesien varojen ja testamenttivarojen käytöstä

Hallintojohtaja päättää

- ei-harkinnanvaraisista ja enintään yhden vuoden mittaisista harkinnanvaraisista virkavapauksista ja työlomista kaupunginjohtajan välittömässä alaisuudessa oleville viranhaltijoille sekä hallinto- ja elinvoimapalveluiden henkilöstölle, (hallintosääntö 59 §)
- kaupunginjohtajan välittömässä alaisuudessa olevien viranhaltijoiden vuosilomista

- tuloyksikkönsä otettavasta henkilöstöstä ja heidän palkkauksestaan sekä
- hallinto- ja elinvoimapalveluiden tulosalueen ja tuloyksikkönsä hankinnoista käyttösunnitelmaan varattujen määrärahojen puitteissa

Henkilöstöjohtaja, palvelujohtaja, talousjohtaja päättää:

- tuloyksikkönsä hankinnoista käyttösunnitelmaan varattujen määrärahojen puitteissa.
- ei-harkinnanvaraisista ja enintään yhden vuoden mittaisista harkinnanvaraisista virkavapaista ja työlomista oman yksikkönsä henkilöstölle, (hallintosääntö 59 §)

Henkilöstöjohtaja päättää

- henkilöstöä yleisesti koskevien sopimusten ja sitoumusten tekemisestä kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti
- päättää harkinnanvaraisen palkkauksen käytöstä henkilöstöä terveydellisistä syistä uudelleen sijoitettaessa

HR-päällikkö

- edustajaa työnantajaa kunnallisen pääsopimuksen mukaisissa paikallisissa neuvotteluissa ja
- toimii henkilöstöjohtajan lisäksi yhteyshenkilönä KT Kuntatyönantajiin

Kaupunginlakimies päättää

- oikeudenkäyntien vireillepanosta, ellei kaupunginhallitus ole toisin määrännyt,
- muutoksen hakemisesta alioikeuden ja hovioikeuden ratkaisuihin, ellei kaupunginhallitus ole toisin määrännyt,
- kaupungin osallistumisesta konkurssipesän hallintoon,
- kaupungin osallistumisesta velkojain kokoukseen,
- kaupungin vahingonkorvausvaatimuksesta oikeudenkäynneissä ellei kaupunginhallitus ole toisin määrännyt sekä nuoria rikostekijöitä koskevissa asioissa rangaistusvaatimuksesta luopumisesta sekä
- suostumuksen antamisesta rikkomuksen käsittelemiseen rangaistusmääräysmenettelylaissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana
- saatavien perinnästä (sisältäen pääoman, korot ja kulut) luopumisesta 10.000 euron rajaan asti
- vahingonkorvausten suorittamisesta kaupungin varoista kaupunginvaltuuston päättämissä rajoissa

Talousjohtaja päättää

- valtionosuustulojäämien alaskirjauksista 50.000 euron rajaan asti ja muiden saatavien tileistä alaskirjauksista 10.000 euron rajaan asti,
- lainojen ottamisesta, antamisesta ja sijoitustoiminnasta

- käteiskassavarojen myöntämistä kaupungin virastoille ja laitoksille.

Työllisyyspalveluiden palvelupäällikkö

- valitsee työllisyydenhoitoa tukevien toimintojen (työllistämisperustaiset määräaikaosuudet, oppisopimukset, kesätyöntekijät) henkilökunnan ja päättää heidän palvelussuhteisiin liittyvistä keskeytyksistä sekä
- hyväksyy kaupungin puolesta siviilipalvelussitoumukset
- toimii työllisyyden kuntakokeilun kokeilujohtajana.

Palvelupäällikön poissa ollessa vastaava ratkaisuvälillä on asiakaspalveluvastaavalla.