

”Mikkeli – Kansainvälinen puhtaan veden ja kokonaisturvallisuuden päämaja Saimaalla”

Mikkelin kaupunkistrategia 2026 - 2030



Arvot

- **Reilu.** Toimimme inhimillisesti ja yhdenvertaisesti. Jokainen voi olla oma itsensä.
- **Rohkea.** Teemme päätöksiä, kokeilemme uutta ja uudistumme muuttuvassa maailmassa.
- **Rakentava.** Toimimme avoimesti, vastuullisesti ja yhteistyötä vahvistaen.
- **Turvallinen.** Rakennamme turvallista arkea, ennakoimme riskejä ja huolehdimme varautumisesta yhdessä.



1. Hyvinvoiva kuntalainen ja sujuva arki

Tavoite: Sujuva ja turvallinen arki kaikissa elämänvaiheissa. Hyvinvointia tukevat saavutettavat palvelut, osallisuus, luonto ja vesistöt, liikkuminen ja kulttuuri.

Näin me sen teemme:

- Kehitämme peruspalveluja, elinympäristöä ja arjen infraa koko Mikkelin alueella.
- Johdamme hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä yhdessä hyvinvointialueen, oppilaitosten, järjestöjen, seurojen ja yhteisöjen kanssa. Painopisteemme ovat lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnissa.
- Toteutamme Lapsiystävällinen kunta –mallin mukaisia toimenpiteitä.
- Vahvistamme arjen turvallisuustaitoja ja varautumisviestintää.
- Edistämme kestävää ja viihtyisää elinympäristöä. Kehitämme viheralueita, vahvistamme hiilinieluja ja luonnon monimuotoisuutta, suojelemme pinta- ja pohjavesiä sekä toteutamme ilmastoviisaita ratkaisuja.
- Rakennamme Mikkelistä liikunnallisen ja kulttuurisesti elävän kaupungin.



2. Koulutus, osaaminen ja työllisyys

Tavoite: Ehjä ja laadukas koulutuspolku varhaiskasvatuksesta korkeakouluihin, vahva työelämäkytkentä ja parempi työllistyminen sekä kansainvälisten osaajien kiinnittyminen Mikkeliin.

Näin me sen teemme:

- Turvaamme laadukkaan varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen, toisen asteen koulutuksen sekä toimivat oppimisympäristöt.
- Varmistamme oppimisen tuen, opinto-ohjauksen ja koulunuorisotyön toimivuuden sekä sujuvat siirtymät koulutusasteelta toiselle ja työelämään.
- Tiivistämme toisen asteen oppilaitosten, korkeakoulujen ja yritysten yhteistyötä ja sujuvoitamme harjoittelu-, oppisopimus- ja työllistymispolkuja.
- Kehitämme osaamista kiertotalouden ja vihreän siirtymän, digitalisaation, datatalouden, turvallisuuden, matkailun ja palvelualojen teemoissa.
- Tuemme kansainvälisten osaajien työllistymistä, juurtumista ja kotoutumista kehittämällä International House Mikkelin toimintaa.
- Johdamme työllisyyspalveluja tiedolla. Uudistamme työllisyysalueen palveluita hyödyntämällä ajanmukaisia eri teknologioiden ja tekoälyn tuomia palveluautomaation ratkaisuja ja mahdollisuuksia.

3. Elinvoima, yritykset ja investoinnit

Tavoite: Mikkeli on yritysmyönteinen ja ennakoitava toimintaympäristö, joka mahdollistaa uudet vastuulliset investoinnit ja olemassa olevien yritysten kasvun ja jatkuvuuden. Vapaa-ajan asukkaat ovat tärkeä osa elinvoimaa.

Näin me sen teemme:

- Vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä kokonaisvaltaisesti, tukemalla yritysten kasvua, uudistumista, kansainvälistymistä ja kannattavaa liiketoimintaa sekä hyödyntämällä aktiivisesti hankerahoitusta.
- Etsimme investointimahdollisuuksia erityisesti vihreän siirtymän, kiertotalouden, matkailun, datatalouden ja turvallisuuden aloilla yhteistyössä yritysten kanssa.
- Hyödynnämme vesiosaamista ja kehittämisalustoja (Active Life Mikkeli, Memory Campus, EcoSairila/Blue Economy, Matkailu & vapaa-aika) TKI-rahoituksen ja ulkomaisten investointien houkuttelussa.
- Tarjoamme tontteja ja toimitiloja sekä rakennamme yhden luukun palvelun sijoittumiseen ja asettautumiseen.
- Kehitämme kokonaisturvallisuutta ja huoltovarmuutta sekä rakennamme kansainvälisesti tunnetun kriisinkestävyyden osaamiskeskuksen.
- Vahvistamme ja hyödynnämme vapaa-ajan asumisen, monipaikkaisuuden ja koko Mikkelin kytkentää elinvoimaan. Edistämme tätä sujuvoittamalla kaavoitusta ja luomalla edellytyksiä vetovoimaiselle rantarakentamiselle.



4. Vahva talous ja vaikuttavuus

Tavoite: Mikkeli parantaa vetovoimaansa turvaamalla palvelut ja edistämällä kestäväää talouspolitiikkaa, jonka myötä kuntaverotusta kevennetään vaiheittain.

Näin me sen teemme:

- Teemme isoista investoinneista ja päätöksistä vaikutus- ja kustannusarvioinnit ja hyödynnämme niitä investointien priorisoinnissa.
- Kehitämme prosesseja ja toimintaa jatkuvan parantamisen periaatteilla.
- Kytkeimme talousarvion tavoitteet suoraan strategiaan ja seuraamme toteumaa säännöllisesti.



5. Henkilöstö - strategian toteuttajat

Tavoite: Kaupunki on tiedolla johdettu palveluorganisaatio, jolla on hyvinvoiva, osaava ja arvostettu henkilöstö, riittävät resurssit, toimiva johtaminen ja realistinen mitoitus.

Näin me sen teemme:

- Vahvistamme osaajien veto- ja pitovoimaa ennakoivalla ja kestäväällä henkilöstöpolitiikalla.
- Panostamme jatkuvan oppimiseen, osaamisen parempaan hyödyntämiseen ja ajantasaisiin vaatimuksiin perustuviin rekrytointeihin.
- Vahvistamme työhyvinvointia ja työkykyä ennakoivasti tietoa hyödyntämällä, varmistamalla riittävän henkilöstömitoituksen ja tukemalla työn mielekkyyttä ja merkityksellisyyttä.
- Vahvistamme esihenkilötyötä ja henkilöstö osallistuu palvelujen sekä toimintatapojen kehittämiseen.
- Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus läpileikkaavat organisaation toiminnan ja asiakaskohtaukset.

Mittarit

Mittari	Lähtötaso	Tavoite 2030
EVP-kokonaisindeksi	49,8 (tammikuu 2026)	Paranee vuosittain
EVP / elinvoimaindeksi	50,2 (tammikuu 2026)	Paranee vuosittain
EVP / veto- ja pitovoimaindeksi	49,3 (tammikuu 2026)	Paranee vuosittain
HYTE-kerroin	65 (2025)	Vähintään 70 ja vertailukaupungeista 3 parhaan joukossa
Lapsiystävällinen kunta -tunnus	Lapsiystävällinen kunta -tunnusta ei ole	Lapsiystävällinen kunta -tunnus saavutettu
Kasvuhuonekaasupäästöt (CO2)	4,3 t CO2 e/as (v. 2024 ennakkotieto)	3,6 t CO2 e/as
Työllisyysaste	71,6 % (2024)	Paranee vuosittain
Sijoittuneiden yritysten määrä	10 yritystä (2025)	14 yritystä vuosittain
Maksulliset majoitusvuorokaudet	253 700 yöpymistä / v (2025)	Kasvaa vuosittain
Maksullisen majoituksen majoitusmyynti	15,3 M€ (2025)	Kasvaa vuosittain
Verotulokertymä	139 072 414 € (TP2025)	Kasvaa reaalisesti
Kaupungin lainojen ja vuokravastuiden määrä asukasta kohden	4 367 €/asukas (TP2025)	max. 5000 €/asukas
Vuosikate kattaa nettoinvestoinnit taloussuunnitelmakaudella	Vuosikate kattaa nettoinvestoinnit (TP2025)	Toteutuu
Nettomuutto	+ 39 vuonna 2025 (12/2025)	Pysyy positiivisena
Työntekijöiden suositteluhaluus kaupungista työnantajana	lähtötaso saadaan syksyllä 2026 toteutettavasta kyselystä	Paranee vuosittain
Työhyvinvointi- ja kuormittavuusindeksi	lähtötaso saadaan syksyllä 2026 toteutettavasta kyselystä	Paranee vuosittain

Mikkelin kaupunkistrategian 2026-2030 huoneentaulu

Mikkeli – Kansainvälinen turvallisuuden päämaja Saimaalla

Arvot: Reilu • Rohkea • Rakentava • Turvallinen

1. Hyvinvoiva kuntalainen ja sujuva arki

Arki on sujuvaa ja turvallista koko Mikkelin alueella kaikissa elämänvaiheissa. Hyvinvointia vahvistetaan kumppanuuksilla, lapsi- ja perhemyönteisillä toimintamalleilla sekä luonnon, veden, liikunnan ja kulttuurin luomilla edellytyksillä.

2. Koulutus, osaaminen ja työllisyys

Mikkeli tarjoaa eheän ja laadukkaan koulutuspolun, jossa oppimisen tuki ja toimivat oppimisympäristöt yhdistyvät tiiviiseen yhteistyöhön hyvinvointialueen, oppilaitosten ja yritysten kanssa. Osaamista kehitetään kiertotalouden ja vihreän siirtymän, digitalisaation, datatalouden, turvallisuuden, matkailun ja palvelualojen teemoissa.

3. Elinvoima, yritykset ja investoinnit

Mikkeli tarjoaa yritysmyönteisen ja ennakoitavan toimintaympäristön, houkuttelee vastuullisia investointeja ja hyödyntää kehittämisalustojaan. Vapaa-ajanasumisen ja monipaikkaisuuden edellytyksiä vahvistetaan.

4. Talous ja vaikuttavuus

Mikkeli parantaa vetovoimaansa turvaamalla palvelut ja edistämällä kestävästä talouspolitiikasta, jonka myötä kuntaverotusta kevennetään vaiheittain.

5. Henkilöstö – strategian toteuttajat

Mikkeli on osaava palveluorganisaatio, jossa henkilöstön veto- ja pitovoimaa vahvistetaan ennakoivalla henkilöstöpolitiikalla, jatkuvalla oppimisella, tietoon perustuvalla työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisella sekä yhdenvertaisella ja osallistavalla toimintakulttuurilla.

MIKKELI