

Turvallisemman tilan periaatteet

Turvallisemman tilan periaatteet ovat yhteisiä toimintatapoja, joilla edistetään kunnioittavaa, yhdenvertaista ja osallistavaa ilmapiiriä. Periaatteiden avulla varmistetaan, että jokainen voi osallistua toimintaan ja keskusteluun ilman pelkoa syrjinnästä, häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta.

Periaatteet ohjaavat meitä kohtaamaan toisemme avoimesti ja arvostavasti, kuuntelemaan erilaisia näkökulmia sekä kunnioittamaan toistemme rajoja. Samalla ne muistuttavat, että turvallinen ilmapiiri syntyy yhteisestä vastuusta: jokainen meistä voi omalla toiminnallaan edistää kunnioittavaa vuorovaikutusta ja puuttua tilanteisiin, joissa joku kokee olonsa epämukavaksi tai turvattomaksi. Näiden periaatteiden tarkoituksena ei ole rajoittaa keskustelua, vaan luoda edellytykset rakentavalle vuorovaikutukselle ja sille, että mahdollisimman moni voi osallistua ja tulla kuulluksi.

Periaatteet näkyvät työarjessa esimerkiksi kokousten pelisääntöinä, selkeinä ja kunnioittavina asiakaskohtaamisina sekä esteettöminä ja saavutettavina tilaisuuksina. Turvallisempi tila rakentuu pienistä teoista: tervehtimisestä, kuuntelemisesta ja toisten huomioimisesta sekä rohkeudesta puuttua epäasialliseen käytökseen.





Turvallisemman tilan periaatteet

Turvallisemman tilan periaatteilla luodaan kunnioittava, yhdenvertainen ja osallisuutta edistävä ympäristö, jossa jokainen voi olla oma itsensä ilman epäasiallisen kohtelun pelkoa.

Meistä jokainen on omanlainen

Meidän ominaisuuksiamme ovat ikä, etninen alkuperä, kansalaisuus, kieli ja kulttuuri, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen näkemys, perhemuoto, sukupuoli-identiteetti, seksuaalinen suuntautuminen, terveydentila, vammaisuus, sosiaalinen asema, taloudellinen asema, ja muut yksilölliset tekijät. Yhdessä teemme Mikkelistä turvallisemman kaikille.

Kunnioitamme toistemme itsemäärittelyä

Kunnioitamme sitä, miten henkilö ilmaisee itseään. Voimme erehtyä ja kysyä. Emme oleta kaikkien tietävän samoja asioita.

Edistämme yhteenkuuluvuutta

Otamme kaikki reilusti mukaan. Huolehdimme, että kaikki saavat mahdollisuuden osallistua keskusteluun.

Olemme kohteliaita ja huomaavaisia kaikkia kohtaan

Tervehdimme, kiitämme ja pyydämme anteeksi. Kiinnitämme huomiota sanavalintoihimme. Voimme olla rakentavasti myös eri mieltä.

Suojelemme toisiamme epäkunnioittavalta käytökseltä

Puutemme rohkeasti syrjintään, rasismiin, kiusaamiseen, häirintään, vihapuheeseen ja muuhun epäasialliseen käytökseen.

Kunnioitamme toistemme rajoja ja tilaa

Muistamme, ettei toisen rajoja voi tietää kysymättä niitä. Pyydämme tilaa myös itsellemme tarvittaessa.

IHMISET SEN TEKEVÄT.

MIKKELI

Häirintäyhdyshenkilö

Häirintäyhdyshenkilö on nimetty tukihenkilö, jonka tehtävänä on auttaa, neuvoa ja kuunnella henkilöitä, jotka ovat kokeneet tai havainneet häirintää, syrjintää, kiusaamista, ahdistelua tai muuta epäasiallista kohtelua. Häirintäyhdyshenkilön nimeämisellä pyritään ennaltaehkäisemään häirintää luomalla selkeät toimintamallit.



Häirintäyhdyshenkilötoiminnan keskeiset piirteet:

- Tukee häirintää kokenutta tai havainnutta henkilöä
Häirintäyhdyshenkilö tarjoaa tukea, kuuntelee ja neuvoo tilanteen käsittelyssä. Hän ei toimi tuomarina tai jaa rangaistuksia, vaan auttaa selvittämään asiaa ja voi ohjata eteenpäin sopivien palveluiden piiriin.
- Luottamuksellisuus ja vaitiolovelvollisuus
Kaikki yhteydenotot ovat luottamuksellisia, ja häirintäyhdyshenkilöä sitoo vaitiolovelvollisuus. Asiaa ei viedä eteenpäin ilman yhteydenottajan suostumusta. Poikkeuksena tilanteet, jotka täyttävät rikoksen tunnusmerkit.
- Madaltaa kynnystä ilmoittaa häirinnästä
Häirintäyhdyshenkilön tärkeä tehtävä on tehdä häirintään puuttumisesta helpompaa ja turvallisempaa – eli madaltaa kynnystä kertoa kokemuksista ja saada apua.
- Neuvoa ja ohjaa prosessissa
Häirintäyhdyshenkilö voi auttaa esimerkiksi tunnistamaan, onko kyse häirinnästä, pohtimaan, miten tilanteeseen kannattaa puuttua tai ohjaamaan tarvittaessa muille toimijoille (esihenkilö, HR, poliisi tms.).
- Ei tee viranomaispäätöksiä
Häirintäyhdyshenkilö ei tutki tai ratkaise tapahtunutta, vaan toimii tukiroolissa.



Kuka voi toimia häirintäyhdyshenkilönä?

- Organisaation työntekijä, johdon jäsen tai vapaaehtoinen.
- Henkilö, joka on koulutettu tehtäväänsä
Häirintäyhdyshenkilöksi voi nimittää henkilön ilman koulutusta, käytännössä koulutus tai vähintään perusteellinen perehdytys on kuitenkin erittäin tärkeää. Koulutus varmistaa turvallisemman, yhdenvertaisemman ja osaavan toiminnan.
- Puolueeton ja luottamuksellinen toimija
Häirintäyhdyshenkilön tulee pystyä toimimaan neutraalina tukena, joka ei ota kantaa syyllisyyteen tai jaa rangaistuksia. Kaikki keskustelut ovat luottamuksellisia, ja henkilöä sitoo vaitiolovelvollisuus.
- Henkilö, joka osaa kohdata vaikeita tilanteita sensitiivisesti
Tehtävä edellyttää kykyä kuunnella, kohdata turvallisesti ja keskustella vaikeistakin kokemuksista.
- Henkilö, joka ei ole välttämättä viranomainen.
Häirintäyhdyshenkilö ei toimi viranomaisena.



Kuka ei yleensä sovellu häirintäyhdyshenkilöksi?

- Henkilö, joka toimii esihenkilönä tilanteessa, jossa valtasuhde voi vaikeuttaa luottamusta (ei aina este, mutta voi olla ongelmallista).
- Henkilö, joka ei pysty sitoutumaan puolueettomuuteen, vaitioloon tai johdonmukaiseen toimintaan.
- Henkilö, jolla ei ole riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.



Häirintäyhdyshenkilö tulisi nimetä, kun:

- Organisaatio haluaa tarjota turvallisen ja yhdenvertaisen ympäristön
- Halutaan madaltaa kynnystä ilmoittaa häirinnästä
- Yhteisössä on paljon osallistujia tai tapahtumia
- Ei ole ennestään selkeää tahoa häirintäasioille
- Halutaan ennaltaehkäistä häirintää ja luoda selkeät toimintamallit



Häirintäyhdyshenkilöksi kouluttautuminen

Häirintäyhdyshenkilöksi voi kouluttautua useiden järjestöjen, opintokeskusten ja kansalaisjärjestöjen tarjoamien koulutusten kautta.

Kaupungin henkilöstökoulutusten mahdollisuutta selvitetään.



Muuta koulutusta ja tietoa asiaan liittyen

Eduhousessa <https://www.eduhouse.fi/> on useita aiheeseen liittyviä koulutuksia kuten esimerkiksi:

- Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun kielto ja niihin puuttuminen
- Häirintä ja maalittaminen somessa - Lain-säädäntö, selviytymiskeinot ja työyhteisön tuki
- Tasa-arvo ja syrjintä suomalaisessa työelämässä
- Monimuotoisuuden edistäminen organisaatiossa
- Yhdenvertaisuus ja syrjintätilanteet työpaikalla - rasistinen syrjintä
- Diversiteetti, inklusio ja tasa-arvo - Perusteet

EOppiva [eOppiva - Valtion digitaalinen oppimisympäristö](#)

[häirintäyhdyshenkilön opas_2024a.pdf](#) - Liikunta- ja urheilujärjestöt

[Häirinnän ennaltaehkäisy ja puuttuminen | Opetushallitus](#)

[Suomen Häirintäyhdyshenkilöt ry | Turvallisemmat tilat ja yhteisöt](#)

[Etusivu - Et ole yksin palvelu edistää lasten ja nuorten turvallista harrastamista.](#)